



КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ ЕТИКИ

**АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА
«ЖИТОМИРСЬКИЙ МАСЛОЗАВОД»**



**м. ЖИТОМИР
2020 рік**



1. Мета створення Кодексу корпоративної етики.

Акціонерне товариство «ЖИТОМИРСЬКИЙ МАСЛОЗАВОД», комерційне (фірмове) найменування «Компанія «Рудь» - це українська компанія, яка створює якісні продукти, успішно розвивається та прагне до лідерства на внутрішньому та зовнішніх ринках. В основі нашого розвитку та успіху є люди, їх цілеспрямованість, ефективна взаємодія, навчання та розвиток, запровадження новітніх технологій, міжнародних систем якості. Корпоративна етика виявляється у філософії та ідеології управління, ціннісних орієнтаціях, віруваннях, очікуваннях, нормах поведінки. Для досягнення цієї мети керівництвом «Компанії «Рудь» вирішено впровадити стандартні етичні принципи під назвою «Кодекс корпоративної етики», який відобразить перелік цінностей та переконань, що розділяє кожен працівник та передбачає його поведінку як на робочому місці так і поза ним, обумовлює характер життєдіяльності організації, формує сприйняття Компанії споживачами та пересічними громадянами.

- Мета корпоративної етики – забезпечення високої дохідності Товариства за рахунок максимізації ефективності виробничого менеджменту та якісного поліпшення діяльності Компанії в цілому за допомогою:
- Удосконалення управління людськими ресурсами для забезпечення лояльності співробітників до керівництва і прийнятих ним рішень, вміння співробітників працювати в колективі для досягнення спільної мети;
- Виховання у працівників ставлення до Товариства як до свого дому, а до співробітників, як до членів сім'ї;
- Розвитку здатності і в ділових, і в особистих стосунках спиратися на встановлені норми поведінки, вирішувати будь-які проблеми без конфліктів.

2. Застосування Кодексу корпоративної етики.

Ознайомлення з кодексом та дотримання його положень є обов'язковими для виконання всіма працівниками Товариства, а також поширюються на ділових партнерів, контрагентів, консультантів, аудиторів та ін., в тих випадках, коли вони перебувають в договірних відносинах з Товариством, здійснюють представництво його інтересів або діють від його імені.





3. Місія Кодексу корпоративної етики.

Метою цінностей Компанії «Рудь», норм і правил поведінки працівників є встановлення безумовного пріоритету безпеки, забезпечення усвідомлення працівниками своєї ролі в досягненні стратегічних цілей Товариства. Дотримання вимог кодексу є обов'язковою умовою роботи в АТ «ЖИТОМИРСЬКИЙ МАСЛОЗАВОД». У своїй професійній діяльності всі працівники товариства повинні керуватись принципами, встановленими у Кодексі.



4. Цінності діяльності товариства.

Головною цінністю Товариства є його працівники, які володіють професійними знаннями, навичками та досвідом, сумлінно виконують покладені на них обов'язки та прагнуть до постійного професійного розвитку.



В нашому Товаристві ми цінуємо:

- Повагу до особистих прав та інтересів працівників товариства, ділових партнерів і контрагентів;
- Справедливість, що гарантує оплату праці працівникам Товариства, відповідно до досягнутих результатів;
- Рівні умови для професійного зростання працівників;
- Чесність та прозорість у взаємовідносинах у колективі та з діловими партнерами і контрагентами.



Ключовими принципами нашої діяльності є:

- Дотримання норм законодавства України;
- Економічна ефективність господарської діяльності;
- Здійснення діяльності на засадах відкритості та прозорості в межах, визначених законодавством України;
- Справедлива оплата праці;
- Гідні умови праці та дотримання норм робочого часу;
- Використання та дотримання сучасної системи управління охороною праці, що відповідає міжнародним стандартам;
- Здійсненні повного, точного, своєчасного та зрозумілого розкриття інформації у звітах і документах, які Товариство подає контролюючим органам у межах, визначених законодавством.

5. Етичні принципи.

Товариство буде свою діяльність на принципах суворого дотримання вимог конвенції про захист прав людини і основоположних свобод та законодавства України.

Ми зобов'язуємося дотримуватись таких принципів:

- Охорона праці, безпеки і здоров'я працівників Товариства та навколишнього середовища;
- Право на свободу об'єднань та право на колективний договір;
- Сумлінність, прозорість та повага у взаємовідносинах з працівниками товариства, діловими партнерами, представниками державних органів тощо;
- Нетерпимості до хабарництва чи корупції у будь-якій формі та неприйнятності таких явищ;
- Повага до прав людини, визначених Конституцією України та іншими нормативно-правовими актами;
- Прагнення звести до мінімуму потенційний вплив діяльності Товариства на довкілля;
- Заборона підневільної праці;
- Заборона дискримінації;
- Заборона дитячої праці;
- Відсутність негарантованої зайнятості;
- Чесної та відкритій співпраці з діловими партнерами.



6. Взаємовідносини з працівниками.



Товариство цінує своїх працівників — саме їхня діяльність є запорукою його успіху та очікує від них високих стандартів ділової поведінки і професійних досягнень.

Деб ми не працювали, ми працюємо на загальний результат.

6.1. Товариство мотивує працівників:

- Об'єднуватися в напрямку до спільної мети, проявлятися в командній грі;
- Ставити запитання в складних ситуаціях та спільно знаходити їх вирішення;
- Проявляти взаємоповагу на робочому місці;
- Безпечно працювати на робочому місці та якісно виконувати свою роботу;
- Дотримуватися принципів етики в ділових відносинах;

Виконувати зобов'язання перед партнерами, пам'ятаючи що це формує імідж підприємства.

Допомагати зробити Кодекс корпоративної етики дієвим, дотримуючись його положень.



6.2. Товариство проводить політику абсолютної нетерпимості, коли працівники:

- Залишаються байдужими;
- Вживають нецензурну мову у спілкуванні з колегами чи партнерами;
- Виявляють неповагу до колег, вчиняють моральний тиск;



- Створюють імітацію діяльності замість реального виконання завдань;
- Використовують матеріальні цінності Товариства для власних потреб;
- Зловживають посадовим становищем;
- Ігнорують або не виконують пункти Кодексу корпоративної етики.

7. **Правила поведінки працівників товариства.**



У своїй діяльності працівники Товариства, керуючись принципами корпоративної етики та правилами поведінки, сформованими на їх основі, повинні:

- Дотримуватись умов укладеного з ним трудового договору і відповідально виконувати свої обов'язки;
- Дотримуватися Правил внутрішнього трудового розпорядку, Політики особистої гігієни, інших внутрішніх нормативних актів Товариства;
- Шанобливо ставитись до колег, дотримуватись культури спілкування;
- Усвідомлювати особисту відповідальність за власне життя і здоров'я та за життя і здоров'я оточуючих, ймовірні наслідки шкідливих звичок;
- Використовувати ресурси раціонально, усвідомлювати необхідність дбайливого відношення до майна і матеріальних цінностей Товариства;
- Не використовувати будь-яку службову інформацію, одержану в процесі роботи, з метою отримання особистої вигоди чи завдання шкоди Товариству;
- Усвідомлювати відповідальність за використання та зберігання комерційної таємниці і конфіденційної інформації Товариства;
- Працювати безпечно;
- Утримуватись від заходів, що можуть спричинити дискредитацію Товариства, викликати конфлікт інтересів або завдати збитку Товариству чи його репутації. У разі необхідності, вжити можливих заходів щодо їх недопущення;
- Дотримуватися ділового стилю одягу, мати охайний зовнішній вигляд;



- Усвідомлювати, що обговорення діяльності підприємства, або будь-якої особи, яка працює в Компанії, впливає на формування іміджу Товариства за його межами.

8. Взаємовідносини з діловими партнерами та контрагентами.

Зовнішні взаємовідносини Товариства будуються на основі принципів партнерства і взаємної поваги. Чесне ведення справ — це основа для всіх угод і взаємовідносин Товариства.



Ми прагнемо до довгострокової і взаємовигідної співпраці і вважаємо, що взаємовідносини з діловими партнерами та контрагентами, які ґрунтуються на повазі, довірі, чесності і справедливості, є первинними для успішної діяльності. Ми гарантуємо своєчасний і повний розгляд всіх звернень, побажань і претензій контрагентів.

У взаємовідносинах з діловими партнерами та контрагентами ми:

- Націлені на розвиток довгострокових відносин з діловими партнерами, контрагентами, споживачами;
- Гарантуємо виготовлення високоякісної продукції та беремо на себе відповідальність за безпеку продукції, що виробляється;
- Прагнемо до щорічного оновлення асортименту товару;
- Удосконалюємо виробництво шляхом використання новітніх сучасних технологій і оновлення технологічного обладнання;
- Працюємо у напрямку розвитку екологічного менеджменту;
- Декларуємо, що ми є соціально - відповідальним Товариством.

У разі виникнення суперечок віддається перевага переговорам і пошуку компромісу.

Товариство проводить політику абсолютної нетерпимості, коли працівники наших ділових партнерів та контрагентів виявляють неповагу до колег, ігнорують або не виконують кодекс.



9. Взаємодія з органами державної влади та місцевого самоврядування.

Ми прагнемо до побудови і підтримки здорових, конструктивних, відкритих, та таких, що виключають конфлікт інтересів, взаємовідносин з державними органами та представниками державної влади та місцевого самоврядування відповідно до чинного законодавства.

Ми не робимо спроб вплинути нечесним способом на ухвалення рішень органами державної влади.

Ми виконуємо усі вимоги законодавства, що застосовуються до нашої діяльності. Товариство і працівники своєчасно і повністю сплачують податки.

10. Запобігання корупції.



Товариство проголошує нульову толерантність та абсолютну неприпустимість будь-яких форм корупції. Товариство не вдається до корупції з метою отримання будь-яких переваг у сфері своєї діяльності від урядових та міжнародних організацій, не проводить незаконних виплат за сприяння або спрощення формальностей у зв'язку з господарською діяльністю, зокрема для забезпечення більш швидкого вирішення тих чи інших питань та діє із суворим дотриманням антикорупційного законодавства.

Товариство допускає можливість приймати чи надавати подарунки, які відповідають загальноновизнаним уявленням про гостинність (ділову гостинність), окрім випадків, передбачених Законом України «Про запобігання корупції».

Працівники Товариства:

- Не пропонують, не дають, не обіцяють надати будь-яку неправомірну вигоду будь-яким особам;
- Не вимагають отримання, не приймають та не погоджуються прийняти від будь-якої особи, прямо чи опосередковано, неправомірну вигоду;
- Не використовують посадове становище, або ресурси Товариства для отримання неправомірної вигоди;



11. Використання ресурсів.

Товариство довіряє працівникам і надає всі необхідні для роботи ресурси, забезпечує спецодягом, засобами індивідуального захисту. Ми вітаємо дбайливе відношення до майна і засобів Товариства, раціонального використання енергоресурсів. Ми прагнемо до ощадливого виробництва, контролю за запасами, зменшення кількості неліквідного майна.

Поняття крадіжки - неприпустиме. Працівники, які дозволили собі подібне, втрачають довіру Компанії.

Робота з інформацією в Товаристві здійснюється відповідно до чинного законодавствата організаційно-розпорядчих документів Товариства.

12. Охорона навколишнього середовища.



У своїй діяльності Товариство дотримується принципу динамічного економічного розвитку при максимально раціональному використанні природних ресурсів та зниженні кількості відходів і викидів.

Товариство зобов'язується постійно покращувати екологічні показники своєї діяльності.

Для реалізації зазначеного Товариство:

- Дотримується норм національного законодавства з охорони навколишнього середовища, які стосуються його діяльності;
- Заохочує до поваги та ощадливого ставлення кожного працівника до навколишнього середовища, а також особистої участі у покращенні господарської діяльності Товариства та мінімізації її впливу на довкілля;
- У своїй роботі здійснює постійний контроль викидів і відходів для приведення їх до рівня нижчого за небезпечний за рахунок ефективного використання, експлуатації та підтримки об'єктів;
- Запроваджує новітні технології з метою зниження рівня забруднення довкілля;
- Забезпечує швидке та ефективне реагування на всі екологічні інциденти, що



виникають внаслідок діяльності Товариства;

- Підтримує зв'язок з громадськістю в питаннях екології та ділиться своїм досвідом з іншими.

13. Охорона здоров'я.

Охорона здоров'я передбачає:

- Виявлення і оцінку ризиків для здоров'я, пов'язаних з працею в Товаристві;
- Визначення, під час прийому на роботу працівника та під час виконання ним своїх посадових обов'язків, здатності працівників за станом здоров'я виконувати свою роботу без невикорданого ризику для себе або інших;
- Надання або забезпечення надання працівникам необхідних медичних послуг, а також для невідкладної медичної допомоги на робочому місці;
- Дотримання чинного законодавства і правил, а також застосування відповідних стандартів у випадках, коли закон та правила відсутні;
- Проведення добровільних програм спрямованих на підвищення особистої безпеки працівників Товариства.

14. Охорона праці.



Товариство дотримується національного законодавства, стандартів і вимог у сфері управління охороною праці. Компанія докладає максимум зусиль, фінансових та кадрових ресурсів аби робоче місце кожного працівника було безпечним.

Для реалізації зазначеного Товариство впроваджує 7 «золотих правил»:

- I. Відповідальність та лідерство у забезпеченні охорони праці.
- II. Виявлення небезпек та ризиків – систематична ідентифікація небезпек та ризиків, оцінка ризиків та аналіз нещасних випадків і професійних захворювань, превентивні заходи.
- III. Визначення цілей щодо охорони праці (першочергових ризиків та цілей профілактичних програм).



IV. Створення безпечної системи – системної організації безпеки та гігієни праці.

V. Використання безпечної та справної техніки.

VI. Підвищення кваліфікації персоналу.

VII. Інвестиції в персонал – мотивація працівників Товариства до формування та ефективного функціонування системи управління охороною праці, зміна ролі працівників з пасивної на активну, закладення стимулюючої основи для безпечної поведінки.

Товариство проводить політику абсолютної нетерпимості до порушень своїми працівниками, а також працівниками контрагентів (в т.ч. підрядними та субпідрядними організаціями) правил охорони праці та техніки безпеки на робочому місці, а тому діє ряд жорстких заборон:

Пронесення на територію та вживання алкоголю, наркотичних засобів і психотропних препаратів недопустимі на території підприємства.

Паління на території підприємства категорично заборонене.

Ці заборони стосуються всіх працівників без виключень, а також гостей, відвідувачів, працівників контрагентів, підрядних організацій.

Команда спеціалістів з техніки безпеки та охорони праці постійно проводить відповідні перевірки по дотриманню техніки безпеки та охорони праці. Винні особи за порушення правил охорони праці та техніки безпеки на робочому місці притягаються до відповідальності згідно затвердженого переліку видів порушень і матеріальної відповідальності.

15. Ефективність і прибутковість.



Надійна та успішна діяльність товариства залежить від ефективної роботи кожного працівника Товариства.

Кожен працівник бере участь у визначенні цілей при виконанні покладених на нього обов'язків відповідно до інтересів Товариства. Ми завжди готові до змін і нових вимог зовнішнього середовища.

Ми аналізуємо ризики, пов'язані з діяльністю Товариства і постійно їх мінімізуємо.

Товариство збільшує прибуток і вартість свого бізнесу, орієнтуючись на



випуск продукції, що задовольняє потреби споживачів, шляхом утримання передових позицій національних гравців на ринку морозива України, розширенням зовнішніх ринків, збільшенням обсягів експортних поставок, а також шляхом оновлення виробничих потужностей, впровадження нових технологій.

Зважаючи на сезонність виробництва морозива, Товариство працює над розширенням асортиментного переліку інших товарів: заморожених овочів та ягід, заморожених напівфабрикатів, хлібобулочних виробів тощо.

Щороку Товариство передбачає вкладення солідних інвестицій в оновлення холодильного обладнання для забезпечення ним точок роздрібною торгівлі по всій території України та за її межами.

Для впізнаваності продукції ТМ «Рудь» Компанія забезпечує проведення ефективних рекламних заходів: реклама продукції по телебаченню, радіомовленню, інтернету, шляхом проведення Свят морозива в містах України, проведення екскурсій на виробничих дільницях тощо.

16. Конфлікт інтересів.

Товариство вважає своїх працівників головною цінністю, але не може бути байдужим до ситуації, коли у працівника виникає конфлікт між особистими інтересами та функціональними обов'язками, оскільки це становить загрозу для репутації товариства, може завдати шкоди його законним інтересам та негативно вплинути на його діяльність.

Працівники повинні взаємодіяти з діловими партнерами виключно в інтересах товариства, без протекції або переваги третіх сторін, в основі яких лежать особисті міркування працівників.

17. Конфіденційність.

Товариство відповідально ставиться до захисту інформації, а саме:

- Дотримується правил конфіденційності щодо інформації, отриманої від третіх осіб;
- Не допускає розповсюдження недостовірної інформації, викривлення фактів, що може завдати шкоди йому, його партнерам та країні в цілому;
- Захищає власну інформацію: інформація використовується працівниками Товариства виключно для виконання функціональних обов'язків і може бути розкрита або передана третім особам тільки в обсязі та в порядку, що передбачені чинним законодавством України та організаційно-розпорядчими документами Товариства;
- Зберігає персональні дані працівників у режимі конфіденційності в обсязі та в порядку, що передбачені чинним законодавством України та організаційно-розпорядчими документами Товариства. Збирання та оброблення персональних даних здійснюється з дотриманням вимог чинного законодавства.



18. Виконання кодексу.

Положення Кодексу поширюються на всіх працівників Товариства. Розділ 14 цього Кодексу також поширюється на працівників контрагентів, що перебувають з Товариством у договірних відносинах.

Працівники Товариства та контрагентів, що перебувають з Товариством у договірних відносинах беруть на себе зобов'язання керуватися положеннями Кодексу у своїй роботі незалежно від посади і статусу, а також повинні вживати відповідних заходів для запобігання порушень.

Працівники Товариства повинні всебічно сприяти розслідуванню (службової перевірки) порушень Кодексу, надавати правдиву, точну, актуальну інформацію (матеріали і документи), необхідну для перевірки обставин порушення.

19. Контроль і нагляд за дотриманням вимог даного кодексу.

Безпосередній керівник працівника зобов'язаний запобігати проявам неетичної поведінки підлеглих працівників шляхом організації системної роботи з розвитку ділової (професійної) етики працівників, у тому числі шляхом проведення навчання, інформаційно-роз'яснювальної роботи та контролю за дотриманням працівниками норм даного Кодексу. Всі працівники зобов'язані дотримуватись даного Кодексу.

Контроль і нагляд за дотриманням вимог даного Кодексу покладається на керівництво Товариства, відділ охорони праці, менеджерів з персоналу, а також керівників відділів та служб Товариства.

20. Прикінцеві положення.

Цей Кодекс розміщується для вільного ознайомлення у відкритому доступі на офіційному сайті АТ «ЖИТОМИРСЬКИЙ МАСЛОЗАВОД» за адресою ztn.ho.ua.

